

Stamkaarten CBBS

Item nr	Rubrieksnaam	Aantal posities	Opmerkingen
	Cliëntnummer	5	Bedrijfsnummer
1	Personeelsnummer	6	Werknemersnummer
2	Naam	25	NAW-info in hoofdletters
	Voorletters	5	Zonder punten
	Voorvoegsels	8	Zonder punten
3	Naam echtgenoot	25	
4	Adres	25	
	Huisnummer	5	
	Toevoeging aan huisnr	5	
5	Postcode	6	Igv buitenland: 9 posities
6	Woonplaats	20	
7	Land	15	Indien NIET Nederland
8	Telefoon	10	
9	Nationaliteit	4	Indien NIET Nederlands
10	Geslacht	4	<u>Man/vrouw</u>
11	Geboortedatum	6	DDMMJJ
	Registratienummer	4	Alleen voor TSF van bouw
12	BSN / Sofinummer	9	
13	Beroep	3	Zie codelijst beroepen
14	Functiegroep	1	afhankelijk van toegepaste CAO
15	CAO-code	4	
16	Loontijdvak	1	Week/ <u>Periode</u> /Maand
17.2	Aantal uren/week	2,2	Uren,minuten
18	Overeenkomst BBL	1	<u>Ja</u> /Nee
20	Uitbetaling per	1	Kas/BankGiro
21	Maximum bedrag	5,2	
	Eerste IBAN	10	
	BIC	6	
21b	Maximum bedrag	5,2	
	Tweede IBAN	10	
	BIC	6	
21c	Maximum bedrag	5,2	
	Derde IBAN	10	
	BIC	6	
23	Overige info 1	25	vrij te gebruiken tekstruimte / <TNV>
23b	Overige info 1	25	vrij te gebruiken tekstruimte / <TNV>
23c	Overige info 1	25	vrij te gebruiken tekstruimte / <TNV>
24	Overige info 2	25	vrij te gebruiken tekstruimte / Betalingskenmerk
24b	Overige info 2	25	vrij te gebruiken tekstruimte /

			Betalingskenmerk
24c	Overige info 2	25	vrij te gebruiken tekstruimte / Betalingskenmerk
26	Contract voor onbepaalde tijd	1	<u>Ja</u> /Nee
26b	Schriftelijk contract	1	<u>Ja</u> /Nee
26c	Oproepovereenkomst	1	<u>Ja</u> / <u>Nee</u>
27	Ouder dan de AOW-leeftijd	1	<u>Nee</u> /Ja
28	Auto van de zaak	1	Zie onderaan
30	Loonheffingscode	2	Afwijkende berekening werknemersverzekeringen
31	Percentage Bijzonder Tarief	2,2	
32	Aanvang dienstverband	6	DDMMJJ
32b	Nr Inkomstenverhouding	3	Volgnr arbeidsverhouding
33	Historische datum in dienst	6	DDMMJJ
34	Einde dienstverband	6	DDMMJJ laatste werkdag
35	Reden einde dienstverband	1	Zie onderaan
36	Dispensatie Pensioenfonds	1	<u>Ja</u> / <u>Nee</u>
36b	Dispensatie VP/VUT	1	<u>Ja</u> / <u>Nee</u>
37	Dispensatie Risicofonds	1	<u>Ja</u> / <u>Nee</u>
38	Dispensatie Vakantiefonds	1	<u>Ja</u> / <u>Nee</u>
40	Ingaande loonperiode	3	Geldend voor rubriek 41 t/m 49
41	Garantie uurloon	3,2	
42	Afwijkend rekenuurloon	3,2	
44	Vast bruto salaris	6,2	
47	Prestatietoeslag perc.	3,2	Minimaal 100,00
48	Code heffingskorting	1	0=nee, 1=ja
49	Burgerlijke staat code	1	1=ongehuwd, 2=gehuwd, 3=duurzaam gescheiden
60	Herleidingsregel	1	Zie onderaan
62b	Cataloguswaarde auto vd zaak	6,2	
62c	Werknemersbijdrage auto van de zaak	5,2	
63	Loon in natura	5,2	
63b	Loon in natura-b	5,2	Fiets van de zaak
63c	WGA-reparatie	5,2	Percentage inhouding werknemer
64	Belaste vergoeding(1)	5,2	In te stellen per uur, dag of verloning
65	Pensioenpremie werknemer	5,2	
66	Pensioenpremie werkgever	5,2	
69	Onbelaste vergoeding(1)	5,2	In te stellen per uur, dag of verloning
69c	Onb. reisgeldvergoeding(3)	5,2	In te stellen per uur, dag of verloning

71	Onbelaste inhouding(1)	5,2	In te stellen per uur, dag of verloning
73	Personeelsvereniging	5,2	
	Nummer personeelsver.	1	
76	Vutpremie werknemer	5,2	
77	Vutpremie werkgever	5,2	
78	Belaste inhouding(1)	5,2	In te stellen per uur, dag of verloning
79	ANW-premie werknemer	5,2	
82	Item82	5,2	Afstort TSF of opbouw vakantie uren
83	Afdelingsnummer	2	
86	Parttime percentage	3,2	
88	Afwijkende dagen	2	
89	Afwijkende uren	3,2	

NADERE UITLEG PER RUBRIEK

- Rubriek 9 – Nationaliteit.

Voor de huidige codes, zie de lijst van de Belastingdienst in “codes aangifte loonheffingen”.

- Rubriek 15 – Cao code

Voor de huidige codes, zie de lijst van het CBS (Centraal Bureau voor de Statistiek)

- Rubriek 20, 21 t/m 21c - Uitbetaling.

Als gekozen is voor BankGiro, dan dient er minstens één rekeningnummer ingevuld te zijn in de rubrieken 21 t/m 21c.

De vaste bedragen geven aan, tot welk maximum bedrag het salaris op de betreffende rekening gestort wordt. Zo ontstaat de mogelijkheid het netto salaris over meerdere rekeningen uit te splitsen en kunnen uw werknemers kiezen, waar zij hun salaris gestort willen zien.

- Rubriek 28 – Auto van de zaak.

E = 4%

L = 7%

D = 8%

M = 14%

B = 15%

Z = 20%

C = 21%

J = 22%

H = 25%

A = 35%

X = 4% t/m 50.000, daarboven 22% (elektrische auto uit 2019)

Y = 8% t/m 45.000, daarboven 22% (elektrische auto uit 2020)

W = 12% t/m 40.000, daarboven 22% (elektrische auto uit 2021)

V = 16% t/m 35.000, daarboven 22% (elektrische auto uit 2022)

- | | |
|---|---------------------|
| 1 = Afspraak via werkgever met de belastingdienst | (geen bijtelling) |
| 2 = Werknemer heeft beschikking Belastingdienst | (geen bijtelling) |
| 3 = Ander bewijs | (geen bijtelling) |
| 5 = Doorlopend afwisselend gebruik bestelauto | (geen bijtelling) |
| 7 = zakelijk gebruik bestelauto | (geen bijtelling) |

- Rubriek 31 – Soort woonland

0 = Nederland

1 = Landenkring (EU-landen + Liechtenstein, IJsland en Noorwegen)

2 = Derde landen

3 = België

4 = Suriname en Aruba

- Rubriek 35 – Reden einde dienstverband.

Voor de huidige codes, zie de lijst van de Belastingdienst in “codes aangifte loonheffingen”.

- Rubriek 36 – Dispensatie pensioenfonds

s.36 = J of N (wel of geen dispensatie pensioenfonds, geen aparte dispensatie pensioeninhouding)

Voor uitzendbureaus

Standaard (geen pensioen)

36=J

36b=J

Basisregeling (na 26 gewerkte weken)

36=J

36b=N

Plusregeling (na 78 gewerkte weken)

36=N

36b=J

- Rubriek 36b – Dispensatie VUT

s.36b = J of N wel of geen dispensatie VUT, geen dispensatie PAWW

- Rubriek 37 – Dispensatie Risicofonds

s.37= J/N

Dispensatie Risicofonds

s.37 = V of k.44 = 13

vakantie daggeld uitbetalen via kolom 71

s.37 = W of k.44 = 14

extra reservering uitbetalen via kolom 54

s.37 = X of k.44 = 15

verzuimreservering uitbetalen via kolom 57

s.37 = Y of k.44 = 16

alle 3 de reserveringen worden uitbetaald

s.37 = Z

dispensatie vakantie daggeld EN extra reservering EN

verzuimreservering.

s.37 = T

bij alle 3 de reserveringen vindt geen opbouw plaats, maar wel

afbouw via kolom 71, 54 of 57 dan wel via kolom 44.

- Rubriek 42 – Afwijkend rekenuurloon.

Een eventueel afwijkend rekenuurloon kan vermeld worden.

In overleg met het CBBS kan dit tweede uurloon gebruikt worden voor vaste betalingen gekoppeld aan de gewerkte uren. Ook kan een apart uurloon ingevuld worden voor bijvoorbeeld andere uursoorten (overwerk bijvoorbeeld).

- Rubriek 47 – Prestatietoeslag percentage.

Een vast bestanddeel prestatietoeslag. Dit percentage altijd plus 100% opgeven.

- Rubriek 60 - Herleidingsregel.

Code te gebruiken herleidingsregel, conform codering in de fiscale Rekenvoorschriften.

Werknemer Voor de AOW-leeftijd

Na AOW-leeftijd

- | | | |
|----|---|---------------|
| A. | Uitsluitend premieplichtig. | G. |
| B. | Uitsluitend belastingplichtig. | H. |
| C. | Belastingplichtig en premieplichtig voor AOW en ANW. | I. (excl.AOW) |
| D. | Belastingplichtig en premieplichtig voor AWBZ. | J. |
| E. | Niet-belastingplichtig en premieplichtig voor AOW en ANW. | K. (excl.AOW) |
| F. | Niet-belastingplichtig en premieplichtig voor AWBZ | L. |
| Q. | Toepassing kwartaal-verloning. | |
| V. | Toepassing van herleidingsregel B. + W. | |
| X. | Toepassing geen berekening WAO / WW premies | |
| W. | Toepassing 30% regeling. | |
| Y. | Toepassing soort regel WIA (cordares → bouw + reiniging) | |
| Z. | Toepassing geen berekening (korting) WAO vast. | |

- Rubriek 62c – Werknemersbijdrage auto vd zaak

Het bedrag dat bij de werknemer wordt ingehouden als eigen bijdrage en tevens wordt afgetrokken van de fiscale bijtelling.

- Rubriek 83 – Afdelingsnummer.

Hiermee kan aan alle werknemers binnen een bedrijfsnummer een afdelingsnummer toegekend worden, waarde 01 t/m 25. De Journaalposten uit de verloning worden daardoor gesplitst weergegeven volgens de voorkomende afdelingen.

- Rubriek 88 – Afwijkende dagen

Het aantal dagen dat de werknemer werkt per loontijdvak (Afwijkend van 5 per week, 20 per periode, sv-dagen per maand)

- Rubriek 89 – Afwijkende uren

Het aantal uren dat de werknemer werkt per loontijdvak
